



## COMUNE DI CHIETI

I SETTORE – 2° SERVIZIO – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Viale Amendola, 53 – 66100 - Chieti

Pec: protocollo@pec.comune.chieti.it

Codice Fiscale 00098000698

Prot. n° 88

Chieti, 29-08-2022

DETERMINA N. **726** DEL **29 AGO. 2022**

**OGGETTO:** Interpello per la verifica di disponibilità di n. 2 risorse interne per le attività di supporto e progettazione tecnica – Legge 30 dicembre 2020, n. 178

### IL DIRIGENTE

Premesso:

che l'art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato e' assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere;

che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del

10/08/2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28/12/2016, integrato sul piano finanziario della deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28/07/2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 02/09/2020, in applicazione dell'art. 242, commi 2 e 5, del D.L. 19/05/2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;

che l'art. 1, comma 180, della Legge 30/12/2020, n. 178 dispone che *"... con Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministero per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministero della Pubblica Amministrazione e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie"*;

che il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, su proposta del Ministro per il Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata di cui all'art. 8 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, ai sensi dell'art. 1 comma 180, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 sono ripartiti tra le Amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - con avviso protocollo n. 32882397 del 02/04/2021 ha emesso avviso di selezione pubblica avente ad oggetto *"Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.800 unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categoria equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di Gestione, negli Organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia"*;

che espletate le procedure concorsuali l'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – con nota del 12/10/2021 protocollo n. 0014128, acquisita al protocollo dell'Ente in data 12/10/2021 al 65902 ha comunicato e assegnato i nominativi delle professionalità che hanno espresso la preferenza alla destinazione al Comune di Chieti;

che nella medesima nota di cui sopra, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato, tra l'altro, che l'Amministrazione destinataria dovrà instaurare con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata legge di Bilancio, con oneri a carico della disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Richiamato l'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 02/04/2021 protocollo n. 32882397;

Richiamata la nota pec dell'Agenzia per la Coesione Territoriale del 20/07/2022 acquisita al protocollo dell'Ente in data 21/07/2022 al n. 46203 ad oggetto *"Assegnazione risorse ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022"*;

che l'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 prevede che *"le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180 e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei alle'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dalle amministrazioni, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato"*;

Vista la nota circolare del 19/07/2022 protocollo n. 15001 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, in atti d'ufficio, con la quale ha comunicato che le Amministrazioni interessate possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Dato atto:

che e linee guida predisposte dall'Agenzia della Coesione Territoriale definisce le modalità anche temporali della collaborazione, non superiore a trentasei mesi, e definisce la soglia massima di remunerazione;

che giusta quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs. 165/2001, confermato dalle linee guida predisposte dall'Agenzia della Coesione Territoriale, necessita verificare e accertare se all'interno dell'Ente è possibile reperire personale con professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

Considerata l'esigenza di reclutare personale non dirigenziale in possesso delle professionalità correlate agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, così come previsto dal richiamato comma 179 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178;

Ritenuto pertanto di dover emettere l'allegato avviso per il reperimento di personale non dirigenziale di cui alla nota circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di programma operativo complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014-2020, del 19/07/2022 protocollo n. 0015001;

Visto l'Allegato Avviso;  
Visto il D.Lgs. 267/2000;  
Visto il D.Lgs. 165/2001;

DETERMINA

1) di procedere, per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, ad approvare e ad emanare l'allegato avviso-interpello per il reperimento di personale non dirigenziale interno all'ente di cui alla nota circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di programma operativo complementare al PON Governance e capacità Istituzionale 2014-2020, del 19/07/2022 protocollo n. 0015001;

2) di dare atto che il presente avviso è emanato in attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2022, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, per l'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per il reclutamento di personale non dirigenziale a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni per l'attuazione di progetti del PNRR

3) – di dare atto altresì che all'esecuzione degli adempimenti consequenziali per le selezioni provvederà la struttura del I Settore – Servizio Gestione Giuridica del Personale;

4) – di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

5)- di disporre la registrazione della presente determinazione nel protocollo delle determinazioni del I Settore;

L'ISTRUTTORE AMM/VO  
(Maria L. ROSSI)

IL DIRIGENTE ad interim  
Il Segretario Generale  
(Avv. Celestina LABBADIA)

SEGRETERIA GENERAL  
REGISTRO DETERMINAZIONI  
N. 726 del 29 AGO. 2022  
L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

La presente determinazione resterà affissa all'Albo Pretorio online per gg.15 consecutivi: dal 29 agosto al 12 settembre 2022.  
La presente copia è conforme all'originale.  
Chieti, 29 agosto 2022

COMUNE DI CHIETI  
L'Istruttore Incaricato  
Nicola Salerni



## COMUNE DI CHIETI

I SETTORE – 2° SERVIZIO – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Viale Amendola, 53 – 66100 - Chieti

Pec: protocollo@pec.comune.chieti.it

Codice Fiscale 00098000698

Prot. n° \_\_\_\_\_

Chieti, \_\_\_\_\_

### INTERPELLO

**OGGETTO:** Verifica disponibilità di n. 2 risorse interne per le attività di supporto e progettazione tecnica .

### IL DIRIGENTE

Richiamato l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii.;

Richiamata la Circolare dell'Agencia per la Coesione Territoriale – Unità di programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – del 19/07/2022 protocollo n. 15001, ad oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che qui si intende integralmente riportata;

Richiamato l'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 02/04/2021 protocollo n. 32882397;

Richiamata la nota pec dell'Agencia per la Coesione Territoriale del 20/07/2022 acquisita al protocollo dell'Ente in data 21/07/2022 al n. 46203 ad oggetto "Assegnazione risorse ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022";

Richiamato l'art. 11 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022 convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022 prevede che *"le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180 e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei alle'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dalle amministrazioni, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato"*;

Premesso

che il presente interpello è emanato in attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, per l'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per il reclutamento di personale non dirigenziale a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni per l'attuazione di progetti del PNRR;

che è finalizzato alla verifica di professionalità interne cui conferire l'incarico di collaborazione ex art. 7 d. lgs n. 165/2001;

Nell'ambito delle attività finalizzate all'attuazione dei piani previsti dal "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (PNRR) si rende necessario acquisire la collaborazione di almeno due (2) unità di personale non dirigenziale di Cat. D da utilizzare nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2027, in possesso dei seguenti requisiti:

- Competenze in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;
- Esperto nelle seguenti materie:  
rischio idrogeologico, sismico e valutazione ambientale, di lavori pubblici e gestione del territorio, tutela della salute e della sicurezza nei cantieri e nei luoghi di lavoro, manutenzione delle infrastrutture viarie e relative norme tecniche, tecnica delle costruzioni, pianificazione urbanistica del territorio, realizzazione dei lavori pubblici, tutela e valorizzazione dei beni culturali, legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica, estimo, catasto e topografia, occupazione ed espropriazione per pubblica utilità, programmazione comunitaria;
- Conoscenza di internet;
- Propensione alle relazioni interpersonali con i colleghi, i superiori e collaboratori esterni;
- Capacità lavorativa in team;

La durata dell'incarico è pari a trentasei mesi e un compenso onnicomprensivo massimo annuo di € 38.366,23 e sarà svolto senza alcun vincolo di subordinazione.

Premesso quanto sopra, il personale che riconosca le proprie competenze ed esperienze in linea con i requisiti sopra elencati, potrà trasmettere la propria candidatura, corredata di *curriculum vitae* e della eventuale documentazione non presente agli atti del proprio fascicolo personale, al I Settore – 2° Servizio "Gestione Giuridica del Personale" entro e non oltre la data del \_\_\_\_\_

Il presente Interpello è pubblicato sul Sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio dell'Ente – Sezione "Avvisi"

Chieti, \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE ad interim  
Il Segretario Generale  
(Avv. Celestina LABBADIA)